



Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim
62-065 Grodzisk Wielkopolski, ul. Poznańska 15
tel./fax. 61 44 46 349 / 335 / 305
www.grodziskwielkopolski.praca.gov.pl,
e-mail: pogr@praca.gov.pl

**Sprawozdanie za rok 2023 z realizacji
Powiatowego Programu
Przeciwdziałania Bezrobociu
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021-2025**

Grodzisk Wielkopolski, maj 2024 r.

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 został przyjęty Uchwałą Rady Powiatu w dniu 25 maja 2021 roku.

Zgodnie z dokonany zapisem, w ramach monitoringu Programu, raz w roku wszystkie dane dotyczące realizacji założonych zadań, przedstawiane są Radzie Powiatu w formie sprawozdania w drugim kwartale roku bieżącego za rok poprzedni.

Jednostką organizacyjną Powiatu Grodzkiego odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim (dalej zwany PUP), który jest odpowiedzialny za wykonywanie zadań określonych w Programie przez lata w nim wyznaczone.

Celem Programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu grodzkiego oraz stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno-gospodarczej. Ponadto realizacja Programu ma przyczynić się do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych, tworzenia warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudniania osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Program, przez czas jego realizacji, będzie monitorowany w oparciu o zadania w nim zawarte. Procedura monitorowania pozwoli na systematyczne zbieranie informacji na temat postępu wdrażania programu.

Do głównych zadań programu należy:

- **pośrednictwo pracy**, które polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Jest realizowane bezpłatnie na zasadach: dostępności usług, dobrowolności, jawności i równości. **Działania podejmowane przez PUP w ramach usług pośrednictwa pracy to:**

- 1) promowanie bezpłatnego pośrednictwa wśród zainteresowanych podmiotów;
- 2) pozyskiwanie ofert pracy;
- 3) stałe utrzymywanie kontaktów z istniejącymi i nowo powstałymi na lokalnym rynku pracy podmiotami gospodarczymi;
- 4) upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy;
- 5) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
- 6) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 7) inicjowanie i organizowanie kontaktów poszukujących pracy z pracodawcami;
- 8) informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach w związku ze skierowaniem do pracy;

- 9) informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 10) gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz podmiotach zatrudniających;

- **poradnictwo zawodowe**, które polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Pomaga również w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W PUP usługa ta świadczona jest przez doradców zawodowych w związku z inicjatywą osoby zarejestrowanej, na wniosek pracownika urzędu realizującego inną usługę rynku pracy albo na wniosek pracodawców. **Działania podejmowane przez PUP w zakresie poradnictwa zawodowego:**

- 1) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;
- 2) udzielanie porad ułatwiających zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych;
- 3) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- 4) pomoc w pisaniu dokumentów aplikacyjnych;
- 5) pomoc w doskonaleniu metod poszukiwania pracy i nawiązywania kontaktów z potencjalnym pracodawcą;
- 6) pomoc w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego;
- 7) udzielanie porad grupowych, mających na celu ułatwienie klientom rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności oraz predyspozycji zawodowych;
- 8) pomoc osobom bezrobotnym w dokonaniu właściwego wyboru kierunku szkolenia odpowiedniego do predyspozycji, umiejętności, typu osobowości oraz potrzeb rynku pracy;
- 9) pomoc pracodawcom, na ich wniosek, w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji zawodowych;

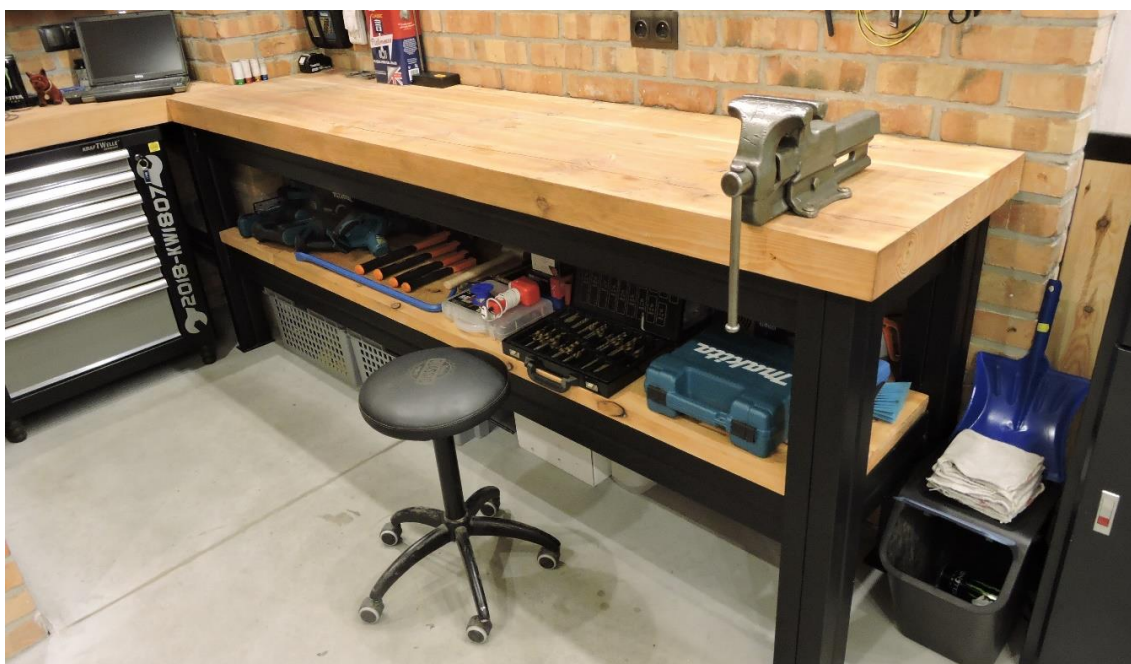
- **szkolenia**, które PUP inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy głównie dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w formie grupowej według ustalonego planu bądź indywidualnej na wniosek bezrobotnego. Ponadto PUP poprzez środki Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** może finansować działania na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców. Główny cel tego instrumentu nakierowany jest na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm. KFS daje możliwość finansowania kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie, aktualizuje wiedzę i umiejętności. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić

pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie;

- **działania mające wpływ na rozwój przedsiębiorczości**, wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić instytucje do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, do przyjmowania ich do pracy poprzez finansowanie szkoleń, staży i przygotowań zawodowych dorosłych. Rozwój przedsiębiorczości będzie pobudzany również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działania PUP, zmierzające do zwiększenia liczby miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości lokalnej wpierane są pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Instrumenty mają za zadanie ułatwić pracodawcy dokonanie wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie się na rynku pracy.

Do działań mających wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie zaliczamy **wspieranie pracodawców poprzez kierowanie osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy**. Działania te zachęcają pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostają zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy mogą ubiegać się o refundacje obejmujące na przykład zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych – na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzenia o doposażeniu lub wyposażeniu stanowiska pracy (jednorazowa wysokość refundacji nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia);

Przykłady miejsc pracy doposażonych ze środków Funduszu Pracy. Poniżej stanowisko ślusarz-mechanik.





Doposażenie miejsca pracy – kucharz-kelner.



Dofinansowane miejsce pracy – szwacz.

W ramach działań mających wpływ na rozwój przedsiębiorczości oferujemy pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu. Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, mają możliwość korzystania z wielostronnych form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym jakie świadczy PUP. Pomoc ta będzie polegać na udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej maksymalnie do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W Programie określone zostały zarówno zadania jak i wskaźniki mające służyć określeniu stopnia ich realizacji. Działania PUP w zakresie realizacji programu koncentrowały się na marketingu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu oraz motywowaniu klientów urzędu, zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców, do korzystania z oferowanych przez urząd usług i form wsparcia. Działania PUP skupiały się także na kształtowaniu pozytywnego wizerunku urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

W ramach poszczególnych zadań Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy określono wskaźniki mające wyznaczać stopień jego realizacji.

W roku 2023 w ramach Programu zrealizowano:

- liczba osób objętych pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym – 2323,
- liczba pozyskanych ofert pracy – 344,
- liczba osób (do 30 roku życia) objętych aktywną formą wsparcia – 171,
- ilość zorganizowanych szkoleń – 19, liczba uczestników – 41 osób,
- liczba osób zatrudnionych lub samozatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od zakończenia wsparcia – 225 osób,
- liczba osób, które rozpoczęły odbywanie stażu – 138,
- ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 15,
- liczba udzielonych dofinansowań na podjęcie własnej działalności gospodarczej – 77,
- liczba pracodawców i przedsiębiorców, którym udzielono wsparcia w zakresie dofinansowania zatrudnienia osób bezrobotnych – 143,
- wysokość środków pozyskanych z Funduszy Europejskich – 1.547.384,04 zł,
- wysokość środków Funduszu Pracy pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy – 130.407,50 zł,
- fundusze pozyskane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 228.100,00 zł,
- środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON – 84.300,00 zł,
- liczba pracowników PUP, którzy ukończyli szkolenia i kursy – 15,
- liczba ogółem ukończonych szkoleń i innych form kształcenia – 24.

Porównanie wybranych wskaźników bezrobocia: XII.2021r., XII.2022r., XII.2023r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba bezrobotnych na koniec XII.2021	%	Liczba bezrobotnych na koniec XII.2022	%	Liczba bezrobotnych na koniec XII.2023	%
Ogółem	935	100	950	100	1002	100
Kobiety	561	60,0	533	56,2	569	56,8
Osoby z prawem do zasiłku	154	16,5	168	17,7	182	18,2
Zamieszkali na wsi	602	64,4	607	63,9	648	64,7
Osoby do 25 roku życia	117	12,5	144	15,2	175	17,5
Długotrwale bezrobotni	444	47,5	461	48,5	432	43,1
Osoby powyżej 50 roku życia	253	27,1	259	27,3	267	26,7
Osoby bez kwalifikacji zawod.	276	29,5	293	30,8	285	28,4
Osoby bez dośw. zawodow.	106	11,3	110	11,6	114	11,4
Niepełnosprawni	103	11,0	97	10,2	111	11,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

Porównanie wskaźników dotyczących utraty statusu bezrobotnego z tytułu podejmowania zatrudnienia i działalności gospodarczej w latach 2021, 2022, 2023.

Kryterium	2021 rok	%	2022 rok	%	2023 rok	%
Liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie lub samozatrudnienie (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło itp. oraz działalność gospodarcza)	873	100	878	100	965	100
W tym przy udziale środków Funduszu Pracy	107	12,3	108	12,3	129	13,4
Liczba bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą	117	100	105	100	114	100
W tym przy udziale środków Funduszu Pracy	80	68,4	81	77,1	77	67,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS -01.

Z danych wynika, że środki Funduszu Pracy przyczyniają się w znacznym stopniu do rozwoju małej przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 roku w Powiecie Grodziskim została odnotowana na poziomie 4,6%. W ewidencji osób bezrobotnych pozostawały wówczas 1002 osoby. W grudniu 2023 roku w stosunku do grudnia 2022 liczba bezrobotnych ogółem zwiększyła się o 52 osoby, natomiast stopa bezrobocia osiągnęła wartość 4,4%. Z analizy danych statystycznych wynika, że poziom bezrobocia w ostatnich dwóch latach utrzymuje się na podobnym poziomie. W województwie Wielkopolskim, w końcu 2023 roku, stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 3,0%, natomiast w Polsce wyniosła 5,1%.

Przewycięzanie problemu bezrobocia wymaga w dalszym ciągu zmian ustawodawczych, zmian polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej państwa. Jednak podkreślić należy, że w łagodzeniu skutków bezrobocia mają i mieć będą znaczenie przedsięwzięcia podejmowane na lokalnym rynku pracy. Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 jest programem wielowątkowym. Jego skuteczność i efektywność zależą będzie od współpracy wielu instytucji i wielkiego nakładu pracy osób zaangażowanych w jego wdrażanie. Przewiduje się, że efektem realizacji programu będzie spadek rejestrowanego bezrobocia, zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie, a także wzrost liczby osób bezrobotnych uzyskujących pracę. Powinien nastąpić mniejszy udział osób zarejestrowanych w grupie długotrwale bezrobotnych oraz wzrosnąć liczba osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą. Przewiduje się wzrost konkurencyjności poprzez podniesienie kwalifikacji kadr oraz wzrost liczby przedsiębiorstw w powiecie. Przewidywane efekty winny przyczynić się do wieloaspektowej poprawy na lokalnym rynku pracy.

Cel i zadania założone w programie wymagają wszechstronnej znajomości zjawisk występujących na rynku pracy, problemów i zagrożeń oraz mechanizmów zwalczania takich trudności. Kadra PUP dysponuje wiedzą i posiada duże, wieloletnie doświadczenie w wykonywaniu nałożonych na nią zadań. Realizowane zadania, które docelowo zmierzają do ograniczenia poziomu bezrobocia w dalszym ciągu obejmować będą aktywizację osób bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości.